

INFOS

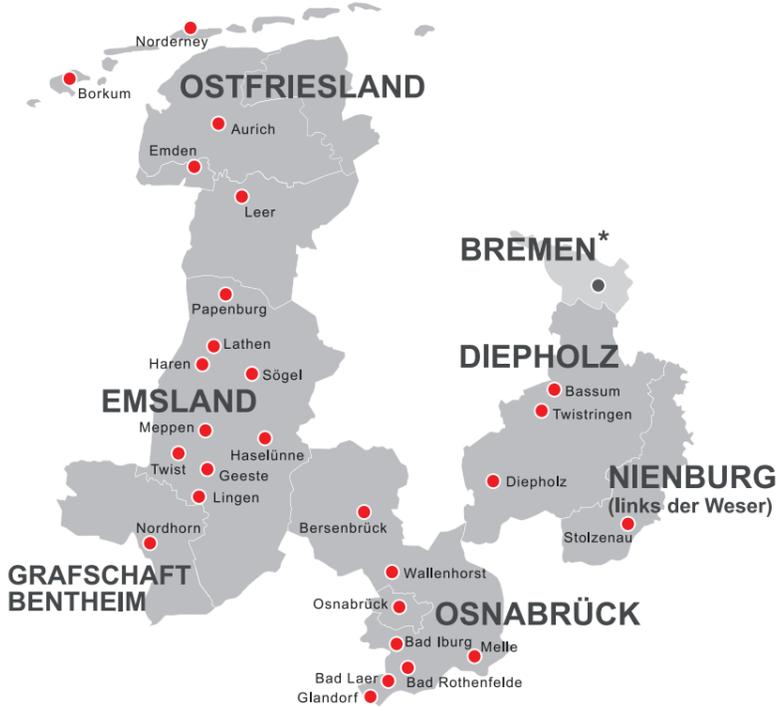
Weitere Infos zur Arbeit bei der Caritas finden Sie hier:
caritas.jobs

Weitere Infos zum Caritasverband für die Diözese Osnabrück e.V. gibt es unter:
www.caritas-os.de

Rufen Sie uns an – wir beraten Sie gerne.
Ihr Ansprechpartner ist:

Harald Langner
Personalreferent
0541 34978-203
hlangner@caritas-os.de

CARITAS IM BISTUM OSNABRÜCK



Caritasverband
für die Diözese
Osnabrück e.V.

*Für das Bundesland Bremen ist der Caritasverband Bremen e.V. zuständig.
Detaillierte Infos hier: caritas-bremen.de

Knappsbrink 58
49080 Osnabrück

Gedruckt auf 100% Recyclingpapier 05.2019/Vers.1.0a/DCVFBPME

Und wenn es ein Job mit Menschen würde?



Caritasverband
für die Diözese
Osnabrück e.V.

Die Straße ist mein Zuhause.

Was dagegen, dass ich die Alten pflege?



Mehr als 600.000 Menschen arbeiten in Deutschland bei der Caritas. Sie setzen täglich Ausrufezeichen für eine solidarische Gesellschaft. Deshalb ist die Caritas auch kein Arbeitgeber wie jeder andere: Denn hier steht der Mensch im Mittelpunkt. Einvernehmlich, flexibel und wertschätzend gestalten wir unsere Arbeitsverhältnisse. So entstehen attraktive Jobs, die Menschen Raum geben, um sinnstiftend wirken zu können. Darüber hinaus profitieren Caritas-Mitarbeitende von vielen weiteren Angeboten und Vergünstigungen.

Wussten Sie schon ...?

VIELFALT DER MITARBEITENDEN

Bei uns arbeiten die unterschiedlichsten Menschen – katholische, protestantische oder orthodoxe Christinnen und Christen, Angehörige anderer Religionen, Getaufte und Ungetaufte, Ledige, Verheiratete und Geschiedene, Menschen mit und ohne Handicap, Hetero- und Homosexuelle. Sie haben bei aller Vielfalt gemeinsam, dass sie das christliche Menschenbild unseres Verbandes teilen und dass sie mit Herz und Sachverstand ihre Arbeit leisten.

VIELFALT DER ARBEITSPLÄTZE

Im Bistum Osnabrück gibt es unter dem Dach der Caritas mehr als 700 Einrichtungen – unsere Arbeitsfelder reichen von A wie Altenhilfe bis Z wie Zuwanderung. Mit dieser Vielfalt ist ein großes Potenzial beruflicher und persönlicher Entwicklungsmöglichkeiten verbunden – egal, ob Sie an Karriereplanung, Standortwahl oder berufliche Veränderung denken.

TARIFLICHE VERGÜTUNG

Mitarbeitende der Caritas werden nach den Richtlinien für Arbeitsverträge in Einrichtungen des Deutschen Caritasverbandes (AVR) vergütet. Damit liegt die Caritas im Tarifvergleich der freien Wohlfahrtspflege in der Spitzengruppe. Hinzu kommen Jahressonderzahlungen und Beihilfen.

KIRCHLICHE ZUSATZVERSORGUNG

Als Mitarbeitende der Caritas haben Sie einen vertraglich zugesicherten Anspruch auf eine betriebliche Altersversorgung. Sie profitieren von den Leistungen der Kirchlichen Zusatzversorgungskasse (KZVK).

MOBILZEITREGELUNG

Flexible Arbeitszeiten sind in vielen Bereichen der Caritas-Arbeit eine Selbstverständlichkeit. In vielen Einrichtungen, in denen das organisatorisch möglich ist, führen Sie ein Arbeitszeitkonto, in dem Sie Plus- und Minusstunden je nach Bedarf und Anforderungen auf- und abbauen können.

VEREINBARKEIT VON FAMILIE UND BERUF

Familienfreundlichkeit wird bei uns groß geschrieben. Ob Sie Kinder oder pflegebedürftige Angehörige betreuen: Gemeinsam erarbeiten wir flexible Lösungen. Dazu gehört unter anderem die Möglichkeit zur Arbeit im Homeoffice, wenn die dienstlichen Belange es erlauben.

MÖGLICHKEITEN ZUR ARBEITSBEFREIUNG

Nutzen Sie in besonderen Situationen die Möglichkeit zur Arbeitsbefreiung, etwa zur Pflege erkrankter Kinder oder Angehöriger, bei außergewöhnlichen Anlässen wie Geburt oder kirchlicher Hochzeit oder für ehrenamtliche Tätigkeiten wie z. B. eine Zeltlagerbegleitung.

ZUSCHUSS IM KRANKHEITSFALL

Bei einer schweren Erkrankung lassen wir unsere Mitarbeitenden nicht allein. Im Krankheitsfall bekommen Sie von uns ab der siebten Woche einen Zuschuss zum Krankengeld (bis zum 182. Krankheitstag).

BETRIEBLICHES GESUNDHEITSMANAGEMENT

Ihre Gesundheit ist uns wichtig. Verschiedene Kooperationspartner ermöglichen es einem Großteil unserer Mitarbeitenden, sich im Fitnessstudio, im Sportkurs oder in der Sauna zu stärken.

DIENSTRAD-LEASING

Seien Sie mit dem E-Bike unterwegs – finanziert mit einem günstigen Leasing-Vertrag, vermittelt über Ihren Arbeitgeber Caritas. Das Modell ermöglicht es Ihnen, bequem und unkompliziert von den Vorteilen des E-Bikes zu profitieren.

VERGÜNSTIGUNGEN

Ob Rahmenabkommen für Kfz-Käufe, verschiedene Hersteller-Rabatte oder besondere Angebote bei Kulturevents: Mitarbeitende der Caritas kommen in den Genuss außergewöhnlicher Vergünstigungen.

BERUFLICHE WEITERBILDUNG

Ihre berufliche wie persönliche Entwicklung liegt uns am Herzen. Deshalb bieten wir unseren Mitarbeitenden die Chance zu Weiterbildungen, Supervision und Coaching. Wir möchten, dass Sie Ihre Talente erkennen und entfalten.

BESINNUNGSTAGE

„Wir stärken uns für unsere Aufgaben“ lautet ein Eckpunkt unserer christlichen Identität. Regelmäßig bieten wir unseren Mitarbeitenden die Teilnahme an Besinnungstagen an, um zur Ruhe zu kommen und aufzutanken.

URLAUBSZIEL

Auf Norderney sind wir Träger von vier Einrichtungen, die Familien stärken. Dazu gehören mit der Caritas-Inseloase und dem Friesenhof zwei Einrichtungen, in denen man wunderbar Urlaub machen kann.

