

Unser Gewinn ist...

- ⇒ dass junge Menschen einen positiven Einblick in unseren Beruf und das Arbeitsfeld der Pädagogik bekommen.
- ⇒ Fachpersonal und Mitarbeiter*innen von morgen auszubilden.
- ⇒ neue Ideen und Arbeitsansätze aus der Schule zu erhalten.
- ⇒ im Umgang mit dem Prozess „Praktikantenanleitung“ eine professionelle Vorgehensweise und gezielte Unterstützung zu erhalten.



Platz für Notizen:

Kitas im Bistum Osnabrück
Qualität - Ein starkes Stück Zukunft



QM-Prozess
Bistumsrahmenhandbuch

B5.07
„Praktikantenanleitung“



umgesetzt in der

Kath. Kindertagesstätte Arche Noah,
Sögel



B5.07 Personalmanagement - Praktikantenanleitung

Aus der Definition des Prozesses:

- Anleitung = Hineinnehmen eines Interessierten in den beruflichen Alltag und in die Auseinandersetzung mit fachlichen Anforderungen
- Wesentliche Aspekte der Anleitung:
 - Orientierung an dem Praktikanten/der Praktikantin
 - Praxisnähe
 - Zielorientierung
 - Evaluation
- Fehlerfreundliche Umgebung mit genügend Zeit und Erfahrungsraum

Ziele des Prozesses:

- Fachkräfte engagieren sich als kompetente und verantwortungsvolle Anleiter*innen
- Die Kitas tragen zum Erfolg der Ausbildung bei.
- Es erfolgt eine kontinuierliche Reflexion und Kommunikation des Arbeits- und Sozialverhaltens des Ausbildungspartners

Motivation und Ziele einer guten Praktikantenanleitung in unserer Kita

- Verantwortung für die Ausbildung der Erzieher*innen übernehmen
- Optimal und professionell auf den Beruf des Erziehers/der Erzieherin vorbereiten
- Neben fachlichen Inhalten auch Spaß an der Arbeit authentisch vermitteln
- Raum geben, das theoretische Wissen aktiv in die Praxis umzusetzen
- Ein Ort sein, an dem ein reger Erfahrungsaustausch zwischen der Praxis, dem Praktikanten/der Praktikantin und den sozialpädagogischen Bildungseinrichtungen stattfinden kann

Nur wenn Praktikanten in einem motivierten und engagierten Arbeitsumfeld professionell angeleitet werden, bleibt die Begeisterung für den Beruf.

Wie sieht die Umsetzung in unserer Kita aus?

Damit die Praktikant*innen gut in unserem Haus ankommen, erhalten diese im Vorfeld einen Brief von der Kita.

Dieser Brief beinhaltet Informationen darüber, was sie in der Kita erwartet, was von ihnen erwartet wird und einige Tipps zum Ankommen. So gelingt es, die Praktikant*innen im Vorfeld gut auf die Aufgaben, die vor ihnen liegen vorzubereiten und ihnen Sicherheit zu geben.

Ein ständiger Gedankenaustausch zwischen Praktikant*in und Erzieher*innen ist die Grundlage für die Umsetzung neuer Ideen zum Wohle der Kinder.

