

## Unser Gewinn ist...

- ⇒ Ein für alle Mitarbeiter\*innen nachvollziehbarer Prozess, wie wir zu den einzelnen Ergebnissen gekommen sind
- ⇒ Gemeinschaftsgefühl erleben – jede/jeder erlebt sich als vollwertiges Mitglied des Teams und kann sich mit seinen Fähigkeiten einbringen
- ⇒ Das Team wird von Eltern und Außenstehenden als Einheit wahrnehmbar
- ⇒ Jedes Teammitglied ist an der Gestaltung der Einrichtung und ihrer Weiterentwicklung beteiligt und identifiziert sich persönlich damit



## Platz für Notizen:

Kitas im Bistum Osnabrück  
Qualität - Ein starkes Stück Zukunft



## QM-Prozess Bistumsrahmenhandbuch

### B5.06 „Teamarbeit und Teamentwicklung“



#### umgesetzt in der

Kath. Kindertagesstätte St. Ursula  
Melle-Wellingholzhausen



## B5.06 Teamarbeit und Teamentwicklung

### Aus der Definition des Prozesses:

**Teamarbeit** bedeutet die Arbeit von verschiedenen Fachkräften mit dem gemeinsamen Ziel bestimmte funktionsgeregelte Aufgaben und Ziele zu planen, durchzuführen und zu evaluieren. In diesem Zusammenhang werden gemeinsam effiziente Lösungen entwickelt. Um dies im Team zu erreichen sind ein Gemeinschaftssinn und die Mitbestimmung von Methoden, Inhalten und Zielen erforderlich.

Dieser **Teamentwicklungsprozess**, der die Bereiche Organisationsentwicklung, Personalentwicklung und Teamentwicklung umfasst, erfordert Steuerung und Interventionen seitens der Führung.

Um Freude an der Zusammenarbeit, effiziente und effektive Leistungen zu erlangen sind Motivation, gegenseitiges Feedback als auch eine regelmäßige Bewertung der Zusammenarbeit erforderlich.

### Ziele des Prozesses:

Die pädagogischen Mitarbeiter\*innen setzen ihre Ressourcen und Fähigkeiten zur Erreichung der Einrichtungsziele ein.

Die Aufgaben und Zuständigkeiten sind klar und nachvollziehbar geregelt.

### Unser Ziel:

Gemeinsame Strukturierung und Gestaltung des neuen verlängerten Vormittages unter Einbezug aller päd. Mitarbeiter\*innen mit ihren jeweiligen Arbeitspositionen und ihren beruflichen und persönlichen Ressourcen und Sichtweisen

### Studientag der pädagogischen Mitarbeiter\*innen

#### Kernziele:

Einbeziehung der Mitarbeiter*innen in die neue Betreuungsstruktur der Kita
Gemeinschaftlich erarbeiteter Tagesablauf für die neue Kernzeit
Wertschätzung untereinander
Einsicht in veränderte gesellschaftliche und familiäre Strukturen
Gemeinsam Möglichkeiten für die neue Struktur finden
Zufriedenheit der Mitarbeiter*innen
Strukturen schaffen, in denen der niedersächsische Bildungsplan umgesetzt werden kann
Verlässliche Strukturen sowohl für Kinder und Eltern als auch für Mitarbeiter*innen schaffen

### Für unser gemeinsames Gelingen war wichtig:

Aktuelle Abfrage der Arbeitsmotivation anhand von vorbereiteten Kurzaussagen:



Und....

- „Auflockerung“ und Zeit für „zwischenmenschliche“ Kontakt in den Pausenzeiten
- gemeinsamen Mahlzeiten,
- Kleingruppenarbeit,
- „lustige“ Comic- Denkanstöße

### Für uns wichtige Kernaussage:

Um Freude an der Zusammenarbeit, effiziente und effektive Leistungen zu erlangen sind Motivation, gegenseitiges Feedback als auch eine regelmäßige Bewertung der Zusammenarbeit erforderlich.